

Efektivitas Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan

Eka Septi Hartina^{1*}, Ruli Haris²

¹ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Sosial dan Ekonomi

² Program Studi Manajemen, Universitas Teknologi Nusantara, Bogor, Indonesia

* Corresponding author: Echasefty26@gmail.com

ARTICLE INFO

Article history

Received : 16 September 2025
Revised : 16 September 2025
Accepted : 21 November 2025
Available Online : 30 November 2025

Keywords

Leadership style, Work environment,
Employee productivity

Kata Kunci

Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja,
Produktivitas karyawan

ABSTRACT

This study examines the influence of leadership style and work environment on employee productivity at PT Universal Carpet & Rugs. Using a quantitative associative approach, this research involved all 76 employees as respondents through a census method. The findings reveal that effective leadership and a conducive work environment play crucial roles in enhancing employee productivity. Among the two factors, the work environment shows a more dominant effect. This study provides a unique contribution by demonstrating how physical and non-physical aspects of the work environment strengthen the impact of leadership effectiveness on employee outcomes. The results reinforce the significance of human resource management strategies that integrate leadership development and workplace improvement in the manufacturing sector.

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Universal Carpet & Rugs. Pendekatan penelitian ini menggunakan metode kuantitatif asosiatif dengan teknik sensus terhadap 76 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang efektif serta lingkungan kerja yang kondusif berperan penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan. Di antara kedua variabel tersebut, lingkungan kerja memiliki pengaruh yang lebih dominan. Temuan unik dari penelitian ini adalah bahwa lingkungan kerja yang mendukung tidak hanya meningkatkan kenyamanan dan konsentrasi kerja, tetapi juga memperkuat efektivitas kepemimpinan dalam mendorong hasil kerja optimal. Penelitian ini menegaskan pentingnya strategi manajemen sumber daya manusia yang berfokus pada pengembangan kepemimpinan dan perbaikan lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas di sektor manufaktur.

This is an open access article under the [CC-BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license



1. Pendahuluan

Produktivitas karyawan merupakan aspek fundamental dalam keberhasilan suatu organisasi karena berkaitan langsung dengan efisiensi, efektivitas, dan kualitas hasil kerja. Dalam konteks industri manufaktur, produktivitas tidak hanya ditentukan oleh teknologi dan sistem produksi, tetapi juga oleh kualitas sumber daya manusia yang mengelolanya [1]. Peningkatan produktivitas menjadi indikator utama keberhasilan manajemen dalam menghadapi persaingan global dan memastikan keberlanjutan organisasi [2].



<https://doi.org/>

<https://ejournal.utm.ac.id/index.php/psycoeco>



Salah satu faktor penting yang memengaruhi produktivitas adalah gaya kepemimpinan. Pemimpin berperan dalam mengarahkan, menginspirasi, dan memberdayakan karyawan agar dapat bekerja secara optimal [3]. Gaya kepemimpinan transformasional, misalnya, terbukti meningkatkan motivasi dan komitmen karyawan terhadap tujuan organisasi [4]. Studi empiris menunjukkan bahwa pemimpin yang visioner dan komunikatif mampu menciptakan rasa memiliki di antara bawahan yang berdampak pada peningkatan produktivitas kerja [5].

Selain kepemimpinan, lingkungan kerja juga memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas. Lingkungan kerja yang kondusif—baik secara fisik (penerangan, suhu, tata ruang) maupun nonfisik (hubungan antarpegawai, budaya organisasi)—dapat meningkatkan kenyamanan dan konsentrasi dalam bekerja [6]. Kondisi kerja yang buruk dapat menurunkan motivasi, menimbulkan stres, dan berdampak negatif pada hasil kerja [7]. Oleh karena itu, lingkungan kerja yang baik menjadi pondasi penting dalam menjaga kinerja tinggi di perusahaan.

Beberapa penelitian terdahulu menemukan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas, namun hasilnya tidak selalu konsisten. Ada penelitian yang menekankan dominasi faktor kepemimpinan [8], [9], sementara lainnya menunjukkan bahwa lingkungan kerja justru memberikan pengaruh yang lebih besar [10], [11]. Perbedaan temuan tersebut membuka peluang untuk dilakukan kajian ulang dalam konteks industri manufaktur di Indonesia, yang memiliki karakteristik tenaga kerja dan sistem kerja berbeda dengan sektor lain.

Secara teoretis, penelitian ini berlandaskan pada Human Capital Theory (Becker, 1964), yang menegaskan bahwa peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan bentuk investasi organisasi yang dapat memberikan manfaat jangka panjang bagi produktivitas. Selain itu, penelitian ini juga relevan dengan Two-Factor Theory dari Herzberg, yang menjelaskan bahwa faktor-faktor motivator (seperti pengakuan dan tanggung jawab) serta faktor higienis (seperti kondisi kerja dan hubungan sosial) berkontribusi terhadap kepuasan dan produktivitas kerja.

Dengan demikian, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Universal Carpet & Rugs. Hasil penelitian diharapkan memberikan kontribusi teoretis terhadap pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia serta memberikan implikasi praktis bagi perusahaan dalam merancang strategi peningkatan produktivitas.

2. Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kasual. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Universal Carpet & Rugs.

2.1 Desain Penelitian

Metode penelitian yang digunakan adalah survei dengan kuesioner sebagai instrumen utama pengumpulan data. Metode ini dipilih karena sesuai untuk menguji hubungan sebab-akibat antara variabel independen dan variabel dependen. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik statistik inferensial, yaitu regresi linier berganda, untuk mengetahui besarnya pengaruh masing-masing variabel.

2.2 Populasi dan Sampel

Populasi penelitian berjumlah 76 orang karyawan PT Universal Carpet & Rugs. Karena jumlahnya relatif kecil, digunakan metode sensus sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian.

2.3 Variabel dan Instrumen Penelitian

Variabel instrumen penelitian terdiri atas :

Gaya Kepemimpinan (X_1): kemampuan pemimpin dalam memberi arahan, memotivasi, berkomunikasi, dan mengambil keputusan.

Lingkungan Kerja (X_2): kondisi fisik (pencahayaan, kebisingan, kenyamanan) dan nonfisik (hubungan antarpegawai, budaya organisasi).

Produktivitas Karyawan (Y): diukur dari efisiensi, efektivitas, dan ketepatan waktu kerja.

Instrumen berupa kuesioner dengan skala Likert 1–5, diuji validitas dan reliabilitasnya.

3. Hasil dan Pembahasan

3.1 Karakteristik Responden

Mayoritas Responden berusia 18-40 tahun, berpendidikan SMA, dan memiliki masa kerja 1-5 tahun. Hal ini menunjukkan tenaga kerja berada pada usia produktif dengan potensi kerja tinggi.

3.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Hasil uji validitas menunjukkan bahwa seluruh item pertanyaan pada kuesioner memiliki nilai korelasi (r hitung) lebih besar dari r tabel (0,216), sehingga seluruh item dinyatakan valid. Uji reliabilitas menghasilkan nilai Cronbach's Alpha lebih dari 0,60 pada semua variabel, sehingga instrumen penelitian dinyatakan reliabel dan layak digunakan.

Tabel 1. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

Variabel	Jumlah item	R Hitung > r Tabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X_1)	10	Valid	0,82	Reliabel
Lingkungan Kerja (X_2)	10	Valid	0,85	Reliabel
Produktivitas (Y)	10	Valid	0,88	Reliabel

3.3 Hasil Uji t (Parsial)

Kedua variabel memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Tabel 2. Hasil Uji t

Variabel	t Hitung	Sig	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X_1)	2,372	0,021	Berpengaruh Signifikan
Lingkungan Kerja (X_2)	3,388	0,001	Berpengaruh Signifikan

3.4 Hasil Uji F

Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas.

Tabel 3. Hasil Uji F

F Hitung	Sig.	Keterangan
31,234	0,000	Signifikan

3.5 Koefisien Determinasi (R^2)

Tabel 4. Hasil Uji Koefisien Determinasi

R^2	Keterangan
0,555	55,5% variasi produktivitas dijelaskan oleh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja, sisanya oleh faktor lain.

Hasil menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berperan penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan. Pemimpin yang mampu mengarahkan dan memotivasi bawahan dapat membangun suasana kerja positif. Temuan ini mendukung teori Human Capital yang menyatakan bahwa investasi dalam kepemimpinan meningkatkan nilai produktif tenaga kerja.

Lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung terbukti memiliki pengaruh lebih dominan. Aspek fisik dan sosial lingkungan kerja memberikan efek langsung pada konsentrasi dan kepuasan kerja. Dengan demikian, kombinasi antara kepemimpinan yang efektif dan lingkungan kerja kondusif menjadi kunci peningkatan produktivitas perusahaan manufaktur.

4. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan, diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Pemimpin yang mampu memberikan arahan, motivasi, dan dukungan emosional dapat menciptakan iklim kerja yang produktif.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, serta menjadi faktor yang lebih dominan dibandingkan gaya kepemimpinan. Lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan mendukung kolaborasi mampu meningkatkan fokus serta efisiensi kerja.
3. Secara simultan, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berkontribusi signifikan terhadap peningkatan produktivitas karyawan, yang menunjukkan adanya hubungan sinergis antara peran pemimpin dan kondisi tempat kerja.

Daftar Pustaka

- [1] F. R. Husain and S. Sumartik, "The Influence of Transformational Leadership Style, Work Environment, and Work Motivation on Employee Performance," *Indones. J. Law Econ. Rev.*, vol. 18, no. 1, pp. 10–22, 2023.
- [2] S. Surianto and N. Nurfahira, "The Role of Work Environment and Leadership in Enhancing Employee Performance," *Econ. Digit. Bus. Rev.*, vol. 5, no. 2, pp. 101–112, 2025.
- [3] J. G. Gabriel, M. W. Sari, and B. P. Azka, "Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Pada PT Yakult Bungo)," *J. Pendidik. Tambusai*, vol. 9, no. 1, pp. 7514–7522, 2025.
- [4] A. D. F. Togatorop, S. Andri, and M. Mandataris, "The Influence of Organizational Culture and Transformational Leadership on Work Productivity through Employee Job Satisfaction," *Cerdika J. Ilm. Indones.*, vol. 4, no. 3, pp. 433–445, 2024.
- [5] W. Ratnawati, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Progress Citra Sempurna (PCS)," *J. Ilm. Swara Manaj.*, vol. 11, no. 1, pp. 55–66, 2021.
- [6] A. Nugroho, "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai," *J. Ilmu Bisnis dan Manaj.*, vol. 12, no. 2, pp. 88–97, 2022.
- [7] D. N. I. Sari and I. Wulandari, "Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi terhadap produktivitas kerja," *J. Trends Econ. Account. Res.*, vol. 4, no. 4, pp. 451–460, 2021.
- [8] R. Wijaya and Q. M. Bahjatulloh, "Pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan religiusitas terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja," *MABNY J. Sharia Manag. Bus.*, vol. 2, no. 2, pp. 140–152, 2022.

- [9] R. A. Latuharhary, A. Saputra, and H. Pratama, "Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi: Studi kasus PT Sinergi Adimitra Jaya," *J. Ilm. Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan*, vol. 3, no. 1, pp. 25–35, 2024.
- [10] M. Yusuf and A. Rahman, "The Influence of Transformational Leadership Style and Work Environment on Employee Performance through Motivation as an Intervening Variable in Manufacturing Industry," *Int. J. Bus. Res.*, vol. 14, no. 3, pp. 87–95, 2024.
- [11] I. Irgian, N. Lisdiana, and L. P. Rahayu, "Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV Sena Mukti," *EKOBIS J. Ilmu Manaj. dan Akunt.*, vol. 11, no. 2, pp. 144–155, 2022.